

## AVISO DE ABERTURA n.º 02 CONTRATAÇÃO DE TÉCNICOS ESPECIALIZADOS 2022/2023

Nos termos do n.º 4 do artigo 39.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação que lhe foi conferida pelo Decreto-Lei n.º 28/2017, de 15 de março, Glória Maria Morais de Sousa, Diretora do Agrupamento de Escolas Júlio Dinis, Gondomar, torna público que se encontra aberto procedimento concursal a partir de hoje, e por um período de três dias úteis, para seleção e recrutamento de um Técnico Especializado para desempenho de outras funções – Psicólogo, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo.

### 1. ABERTURA DO PROCEDIMENTO CONCURSAL

Informam-se todos os interessados que na plataforma da DGAE - Direção Geral de Administração Escolar, em [www.dgae.mec.pt](http://www.dgae.mec.pt) se encontra aberto pelo prazo de três dias úteis, a contar da data de divulgação da oferta de trabalho na plataforma SIGHRE da DGAE, o procedimento para seleção de um Psicólogo.

### 2. CONTRATO DE TRABALHO

O contrato de trabalho, corresponde a dezoito horas semanais e refere-se ao exercício de funções no ano escolar de 2022/2023, no Agrupamento de Escolas Júlio Dinis, Gondomar, com sede na Escola Básica Júlio Dins, Av. 25 de Abril, 183, Gondomar.

### 3. CARACTERIZAÇÃO DAS FUNÇÕES

As funções a desempenhar referem-se ao desenvolvimento de ações no âmbito do Projeto Educativo do Agrupamento, nomeadamente nos domínios do apoio psicopedagógico, do apoio ao desenvolvimento do sistema de relações da Comunidade educativa, bem como no âmbito da Orientação Vocacional.

### 4. PROCESSO DE CANDIDATURA

O processo de candidatura é aberto através da aplicação informática, disponibilizada para o efeito, pela Direção-Geral da Administração Escolar na sua página eletrónica. Os candidatos apenas podem inscrever-se utilizando a supra-citada aplicação.. A oferta de contratação de Escola, os critérios de seleção bem como os procedimentos e prazos do concurso são os que constam no presente aviso e divulgados na página da Internet do Agrupamento em

<http://www.agrupamentoeb23gondomar.com> . O procedimento de seleção é aberto a partir da validação do horário pelos serviços centrais do Ministério da Educação.

## 5. REQUISITOS DE ADMISSÃO

**5.1.** Possuir Licenciatura em Psicologia Pré-Bolonha ou Mestrado Integrado em Psicologia com inscrição na Ordem dos Psicólogos Portugueses como membro efetivo, nos termos do art.º 50 da Lei n.º57/2008, de 4 de setembro mediante a apresentação da respetiva Cédula Profissional.

**5.2.** Apresentação de portefólio.

## 6. CRITÉRIOS OBRIGATÓRIOS E GERAIS DE SELEÇÃO

**6.1.** Em conformidade com o estabelecido no n.º 11 do artigo 39.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, são critérios objetivos de seleção a seguir, obrigatoriamente, para Técnicos Especializados.

|  | Ponderação |
|--|------------|
| 1. Avaliação do Portefólio (AP)                  | 30%        |
| 2. Experiência Profissional na área (EP)         | 35%        |
| 3. Entrevista de avaliação de competências (EAC) | 35%        |

**6.2.** A avaliação do portefólio (AP) visa confirmar a experiência e/ou os conhecimentos do candidato que demonstrem as competências técnicas detidas e diretamente relacionadas com as funções a que se candidata.

**6.3.** O Portefólio deverá ser enviado para [concurso.externo@aejuliodinis.com](mailto:concurso.externo@aejuliodinis.com) , entregue presencialmente ou por carta registada para a morada da Escola sede, nos prazos legais estipulados para o concurso. A falta deste elemento implica uma classificação de 0 (zero) valores neste critério e a exclusão do candidato. O Portefólio deverá conter obrigatoriamente os itens que permitam a seleção e deve apresentar em anexo (exclusivamente os abaixo enumerados):

- i) Certificado de habilitações;
- ii) Declaração do tempo de serviço ;
- iii) Certificados da formação profissional certificada.

**6.4.** Tendo em consideração a urgência dos procedimentos, a primeira fase de seleção do Técnico Especializado/Psicólogo será feita mediante a avaliação do portefólio (AP) e da experiência profissional (EP), e a segunda fase feita com base na entrevista de avaliação de competências (EAC),

em tranches de 5 (cinco) candidatos, por ordem decrescente da graduação estabelecida na fase anterior, até ao preenchimento das vagas.

**6.5.** A avaliação do portefólio terá em conta os seguintes critérios e ponderações:

|           |  |    |
|-----------|--|----|
| Avaliação | Evidência de adequação da experiência ao referencial da Psicologia em Contexto Escolar | 15 |
|           | Portefólio   |    |
|           | Gestão de projetos/ conceção/ participação/ dinamização                                | 10 |
|           | Apresentação/ organização do portefólio  | 5  |

**6.6.** A experiência profissional (EP) na área deverá ser comprovada através de declarações da entidade patronal e/ou dos contratos de emprego. O tempo de serviço a considerar para efeitos de candidatura será contabilizada até 31 de agosto de 2022.

**6.7.** A experiência profissional (EP) a considerar no processo de seleção é exclusivamente a profissional e remunerada.

**6.8.** A entrevista de avaliação de competências (EAC) visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências essenciais para o exercício da função.

**6.9.** Na entrevista analisar-se-ão, de forma estruturada, os seguintes critérios:

|            |   |    |
|------------|---|----|
| Entrevista | Experiência no âmbito da intervenção com alunos com necessidades especiais              | 10 |
|            | Conhecimento sobre metodologias de orientação vocacional e da carreira                  | 15 |
|            | Adequação do perfil à função - Interação/ Envolvimento / Resiliência /Avaliação crítica | 10 |

**6.10.** As entrevistas de avaliação de competências (EAC) realizar-se-ão em calendário a divulgar no sítio eletrónico do Agrupamento de Escolas Júlio Dinis, Gondomar (<http://www.agrupamentoeb23gondomar.com>).

Os candidatos selecionados serão convocados via e-mail para a realização da entrevista com um mínimo de 48 horas de antecedência.

**6.11.** Após a realização da entrevista, será afixada a lista ordenada dos candidatos resultante da aplicação dos critérios legalmente estabelecidos, de acordo com o n.º 12 do art.º 39 do Decreto-lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação em vigor.

**6.12.** Será selecionado o candidato que obtiver a pontuação mais elevada resultante da aplicação dos critérios referidos no ponto anterior.

## **7. CRITÉRIOS DE DESEMPATE**

Em caso de empate, releva, sucessivamente, em qualquer das listas:

- 1.º Critério** – Candidatos com maior pontuação no critério de experiência profissional;
- 2.º Critério** – Candidatos com maior pontuação no critério avaliação do portefólio;
- 3.º Critério** – Candidatos com maior pontuação no critério entrevista de avaliação de competências;
- 4.º Critério** – Candidatos com maior idade

## **8. PUBLICAÇÃO DA LISTA FINAL ORDENADA**

**8.1.** Terminado o procedimento de seleção, a publicitação da lista ordenada dos concursos será disponibilizada no sítio eletrónico do Agrupamento, (<http://www.agrupamentoeb23gondomar.com>) e nos locais de estilo da Escola sede do referido Agrupamento.

**8.2.** A comunicação da colocação faz-se através da aplicação DGAE.

**8.3.** A aceitação da colocação por parte do candidato a colocar faz-se por via eletrónica no dia útil seguinte ao da comunicação referida no número anterior.

**8.4.** Caso o candidato não aceite dentro do prazo, fica a colocação automaticamente sem efeito.

## **9. CRITÉRIOS DE EXCLUSÃO DOS CANDIDATOS**

Para além das situações previstas na legislação em vigor, constituem motivos de exclusão:

- Preenchimento dos dados pelos candidatos de forma incompleta ou incorreta.
- A não comparência à entrevista, no caso dos candidatos selecionados para o efeito, exceto quando apresente justificação, em tempo útil, válida e legalmente prevista.
- Entrega do processo fora de prazo.
- Prestação de falsas informações.
- Não apresentação de documentação comprovativa dos dados fornecidos pelo candidato.

Agrupamento de Escolas Júlio Dinis, Gondomar, 31 de agosto de 2022

A diretora

Glória Sousa